



# Наука в Сибири

Выходит в июле 1961 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

ПРЕЗИДИУМА ОРДЕНА ЛЕНИНА СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ АН СССР  
И ОБЪЕДИНЕННОГО ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА СО АН СССР.

ЧЕТВЕРГ, 10 марта 1983 г.

№ 10 (1091).

Распространяется в научных центрах СО АН СССР —  
Новосибирске, Томске, Красноярске, Иркутске, Улан-Уде, Якутске  
и в других городах восточных районов страны.

## Мобилизующая роль

С 14 по 16 марта в городе Красноярске состоится семинар-совещание по теме «О повышении роли администрации и комитетов профсоюза учреждений Сибирского отделения АН СССР по мобилизации коллективов на выполнение планов научных исследований 1983 года и 11-й пятилетки в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС».

Для участия в его работе приглашены председатели профсоюзных комитетов научных учреждений, опытных, конструкторских, проектных и технологических организаций председатели и заместители председателей объединенных комитетов профсоюза учреждений Сибирского отделения АН СССР. Организаторы семинара-совещания — Сибирское отделение АН СССР и республиканский комитет профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений РСФСР.

Материалы на 3-6 стр.

ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ

## Правило, обязательное для всех

Дисциплина — обязательное для всех членов коллектива подчинение установленному порядку, правилам (С. И. Ожегов. Словарь русского языка). Это понятие включает целый перечень связей, взаимоотношений людей, направленных в конечном результате на увеличение, улучшение результатов труда в самых различных областях. Идет ли речь о сфере непосредственного производства продукции или о какой-либо другой.

Несоблюдение дисциплины труда приводит к колоссальным потерям на всех уровнях. Ибо это обязательно влечет за собой безответственность и бесхозяйственность. На ноябрьском Пленуме ЦК КПСС было обращено особое внимание на необходимость усиления производственной дисциплины на всех фронтах.

Сегодня, к сожалению, мы не можем еще констатировать, что работа по укреплению дисциплины труда, ответственности каждого на своем рабочем месте проводится достаточно активно и бескомпромиссно.

Анализ всей сложившейся ситуации показывает, что отраслевые профсоюзы и комитеты предприятий и учреждений не осознают в должной мере того,

что главная их задача — забота о конкретном производстве, его максимальной эффективности. Ленинские положения о профсоюзах, как школе хозяйствования, управления, школе коммунизма, отошли на второй план. На первом — бытовые проблемы. А ведь социально-бытовые задачи можно выполнять, освоив главную, ключ к которой — борьба за укрепление дисциплины труда.

Первое, что надлежит сделать профсоюзным комитетам, — обратить внимание на коллективные договоры, предусмотрев в них необходимый комплекс мер. Арсенал профсоюзных средств, способных повлиять на дисциплину труда, достаточно велик. Объединенный комитет профсоюза Новосибирского научного центра СО АН СССР принял два постановления, дающие профсоюзам широкие возможности при создании автоматической и безотказно действующей системы поддержания и укрепления дисциплины. В ее основе лежат всего два принципа: постоянно действующий контроль, неотвратимость наказания за нарушение и поощрение за хорошую работу.

стр. 3

## Пленум объединенного профсоюзного комитета

2 марта состоялся расширенный пленум объединенного профсоюзного комитета СО АН СССР. С докладом «О работе профсоюзных организаций по укреплению трудовой дисциплины и улучшению условий труда» выступил председатель ОПК СО АН СССР доктор геолого-минералогических наук Д. В. Калинин. Было заслушано сообщение первого заместителя председателя ОПК СО АН СССР А. Г. Трофимовича об исполнении профсоюзного бюджета и бюджета государственного социального страхования за 1982 год и утверждение бюджета на 1983 г.

В обсуждении вопросов приняли участие Н. П. Рященцев, начальник СКБ прикладной геофизики, доктор технических наук; В. Л. Авдеев, слесарь Института ядерной физики СО АН СССР, председатель цехкома; В. Д. Рабко, старший научный сотрудник Института горного дела СО АН СССР,

кандидат технических наук, заместитель председателя ОПК на общественных началах; В. Л. Саленко, старший научный сотрудник Института органической химии СО АН СССР, кандидат химических наук, председатель профкома; А. П. Добрынин, слесарь Опытного завода СО АН СССР; В. С. Сынах, старший научный сотрудник Вычислительного центра СО АН СССР, кандидат физико-математических наук, председатель профкома; Т. И. Королева, старший научный сотрудник Института неорганической химии СО АН СССР, кандидат химических наук; В. А. Мусатов, механик Института ядерной физики СО АН СССР; А. А. Гордиенко, секретарь Советского райкома КПСС.

По обсуждаемым вопросам принято постановление.

Наш корр.

г. Новосибирск.



Людмила Александровна Сергеева, старший научный сотрудник Института экономики и организации промышленного производства, кандидат экономических наук, три года подряд возглавляет профсоюзный комитет в своем институте. Людям с ней работает хорошо — человек она доброжелательный, приветливый, неравнодушный. Неоднократно избирали Людмилу Александровну в состав объединенного профсоюзного комитета СО АН СССР.

Фото В. Новикова.

1000

изобретений  
Института  
горного дела

В конце 1982 года Институт горного дела СО АН СССР получил тысячное авторское свидетельство на изобретение.

Чтобы получить 1000 изобретений, коллективу потребовались годы труда, научный поиск, позволивший сформулировать новые принципы работы машин, приборов, новые технологические процессы добычи полезных ископаемых, новые методы изучения горного массива и сыпучих сред, новые методы обогащения полезных ископаемых — и на этой основе обосновать предложения в виде изобретений и конкретных практических предложений. За эти годы был привит интерес к изобретательской работе, создан коллектив ученых-изобретателей. Немалую роль в этом сыграло постоянное стремление коллектива к быстрейшему внедрению результатов исследований в производство.

Первые уроки изобретательской работы коллектив брал у замечательных ученых института лауреата Ленинской премии, заслуженного изобретателя РСФСР профессора Б. В. Суднишникова и лауреата Государственной премии СССР, заслуженного изобретателя УССР профессора Г. В. Родионова. Именно под их влиянием происходило формирование коллектива ученых-изобретателей.

В первые годы работы института технические решения на уровне изобретений создавались, в основном, в лабораториях исследования машин и механизмов. В последующем изобретательство усилилось и в разработках технологических лабораторий.

стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ДЕЛА И УСПЕХИ  
МОЛОДОГО  
НАУЧНОГО КОЛЛЕКТИВА

стр. 3

СПОРТ  
В СИБИРСКОМ ОТДЕЛЕНИИ  
АН СССР

стр. 6-7

ЗАМЕТКИ  
О БУРЯТСКОЙ НАРОДНОЙ  
МЕДИЦИНЕ

стр. 8



(Окончание. Нач. на 1 стр.).

**ПОВЫШЕНИЕ** правовой грамотности и ответственный подход к проблеме защиты разработок как в СССР, так и за рубежом привели к постепенному увеличению количества изобретений на системы разработки залежей полезных ископаемых, способы и методы определения напряжений, возникающих в горных породах при проходке шахт, штолен и т. п. Об актуальности этих проблем следует помнить все время, но особенно при освоении природных богатств, лежащих глубоко под землей, а также условия сложились сейчас практически на многих месторождениях. На системы разработки, приборы и методы исследования горных пород на имя института и совместно с другими организациями получено несколько десятков авторских свидетельств лабораториями докторов технических наук М. В. Курлени и Г. И. Грицко, в том числе на «Способ предотвращения горных ударов», «Способ прогноза устойчивости обнажений массива горных пород», «Способ определения напряжений в массиве горных пород».

Занявшись вплотную проблемами БАМа и КАТЭК, лаборатория открытий горных работ под руководством кандидата технических наук Е. И. Васильева в сотрудничестве с другими лабораториями обосновала и исследовала целый комплекс технических решений по разработке, погрузке и доставке полезных ископаемых, добываемых открытым способом, на которые было подано около десяти заявок, учитывающих достижения смежных областей.

В ТЕЧЕНИЕ ряда лет в институте проводятся исследования процессов деформирования сыпучих материалов, в результате которых установлены закономерности их течения в каналах различной геометрии, изучен механизм формирования динамических нагрузок на стенки конструкций. На основе этих результатов разработаны и защищены авторскими свидетельствами новые прогрессивные конструкции бункеров - накопителей, сопряжений рудоспусков и питателей. Эти принципиально новые технические решения внедряются в производство.

Лаборатория методов извлечения рудных ископаемых, руководимая кандидатом технических наук Е. П. Рябенко, занимается совершенствованием технологий отработки мощных рудных месторождений в сложных горно-геологических и горно-технических условиях Севера, в частности для Норильского горно-металлургического комбината. Эта работа — составная часть комплексной программы «Сибирь». Сотрудники лаборатории совместно с работниками рудников «Заполярный», «Комсомольский», «Октябрьский» создают новые варианты систем разработки, которые защищены авторскими свидетельствами и заявками. Так, только в 1982 г. подано 5 заявок на изобретения, на которые получены уже 2 положительных решения и 1 авторское свидетельство.

По программе «Уголь Кузбаса» работает несколько лабораторий, в том числе лабораторий, руководимых кандидатом технических наук В. Н. Кулаковым и кандидатом технических наук Б. В. Дьяковым. Сотрудниками этих лабораторий созданы новые системы разработки и механизированные комплексы для угольных месторождений, защищенные авторскими свидетельствами.

В настоящее время уровень производительности труда в горной, строительной и многих других отраслях промышленности определяется оснащенностью работающих ручным механизированным инструментом, в том числе, электрическими и пневматическими ударными машинами. Изобретатели института вносят большой вклад в создание высокоэффективных машин такого типа, о чем свидетельствует присуждение докторам технических наук Н. А. Клушину и Н. П. Рябенцеву Государственной премии 1982 г. Особенно зна-

# 1000 изобретений Института горного дела

чителен вклад ученых-изобретателей в решение проблемы снижения вибрации и шума ударных машин. Разработаны принципы снижения вибрации (выбор параметров ударного узла, обоснование рабочего цикла и создание динамически уравновешенных машин), на основе которых создан ряд машин с пониженной вибрацией корпуса. В 2-матерической динамически уравновешенной трамбовке, например, вибрация уменьшена более чем в 10 раз. Значительный вклад в решение проблемы снижения вибрации ударных машин внесли заслуженные изобретатели, доктор наук Б. В. Суднишников, Н. А. Клушин, инженер П. А. Маслаков, а также доктор технических наук К. К. Тупицин, кандидат технических наук А. М. Петреев.

К. К. Тупицин обосновал принципиально новую систему привода пневматических ударных машин, которая позволяет в несколько раз увеличить их КПД.

НОВАЯ система защищена авторскими свидетельствами и зарубежными патентами. Она открывает широкие возможности для расширения области применения пневматических машин и устраняет основной их недостаток — большую энергоемкость.

В горнодобывающей промышленности, как и в других отраслях народного хозяйства, прослеживается тенденция увеличения мощности и производительности единичных агрегатов и создание на этой основе комплекса машин для выполнения всех технологических процессов добычи полезных ископаемых. В свете развития этой идеи особенно примечательны работы по исследованию и созданию вибрационных машин для выпуска, погрузки и транспорта горной массы. Интерес исследования воздействия вибраций на поведение сыпучих материалов и к созданию различного рода вибрационных машин объясняется тем, что именно вибрация помогает наиболее простыми техническими средствами комплексно механизировать различные технологические операции, например, такие, как захват горной массы из штабеля, транспортирование ее и погрузка в транспортное средство. Многолетние исследования в этой области привели к созданию вибрационных машин для выпуска руды из камер и блоков, вибрационных перегружателей, бункеров, отвалообразователей боль-

шой производительности, вибрационных погрузочно-доставочных машин. С помощью вибрационных машин типа «Сибирячка» на рудниках страны ежегодно добывается около 40 млн. тонн руды. Значительный вклад в развитие вибрационной техники внесли ученые-изобретатели доктор технических наук А. Я. Тишков, кандидат технических наук В. Н. Власов.

Широко известны работы по буровой технике, которые в свое время были отмечены Ленинской премией. Эти работы продолжают в направлении создания буровых автоматов-роботов, действующих при повышенном давлении сжатого воздуха, новых типов высокопроизводительных погружных молотков и расширителей скважин. При этом решается задача не только увеличения скорости бурения взрывных скважин в 3—4 раза, но и расширения технологических возможностей применения буровой техники в горном деле (закладка выработанного пространства, вентиляция, предупреждение горных ударов, проходка выработок большого сечения и т. д.). Новая буровая техника защищена изобретениями, авторами которых является большая группа научных сотрудников в составе: кандидатов технических наук В. А. Гауна, Н. А. Беляева, А. А. Липина, В. Д. Петухова и других.

Ученые-изобретатели института обосновали ряд машин с принципиально новыми рабочими процессами. Это вибрационные машины для выпуска и транспорта сыпучих материалов, буровые станки-автоматы, расширители скважин, электромагнитные машины возвратно-поступательного действия и ряд других. Все эти машины открывают новые возможности в увеличении производительности труда рабочих. Среди этих механизмов следует указать на новый класс машин (экскаваторы, комбайны) с рабочими органами активного действия, выполненными в виде мощных ударных машин, разрабатываемых под руководством заслуженного изобретателя РСФСР доктора технических наук А. И. Федулова. Такие машины без предварительного рыхления взрывом разрушают скальные породы крепостью до 14 единиц. В свое время в институте был обоснован новый принцип разработки рыхлых пород саморазрушением, при котором размельчение грунта при производ-

стве вскрышных работ осуществляется под действием силы тяжести. В настоящее время мощный экскаватор, реализующий такой принцип разработки грунта, работает на одном из угольных карьеров Кузбасса.

ИЗВЕСТНЫЕ пневмопробойники прочно удерживаются на мировых рынках, несмотря на жесткую конкуренцию со стороны западно-германских, американских, швейцарских и канадских фирм. Это возможно только благодаря постоянной творческой работе сотрудников лаборатории механизации горных работ, руководимой заслуженным изобретателем РСФСР доктором технических наук А. Д. Костылевым, и горного машиностроения, руководимой кандидатом технических наук В. В. Каменским. Ежегодно по этой тематике создается 20—25 изобретений, благодаря чему постоянно осуществляется обновление серийно выпускаемых моделей в СССР. Развивается сотрудничество с одной из фирм (США), которой передаются на лицензионной основе пневмопробойники и ударные узлы, созданные в институте. Такое сотрудничество дает хорошие результаты.

Совместно с внешнеторговыми организациями институт не только реализует свои разработки за рубежом в виде экспорта и лицензий, но и успешно отстаивает свои права как патентовладелец.

Тысячное изобретение, касающееся создания новых механизированных комплексов для проходки подготовительных выработок, получено заслуженным деятелем науки и техники РСФСР доктором технических наук В. Ф. Горбуновым и младшим научным сотрудником В. М. Скомоуховым. Это изобретение — одно из многих в области добычных и проходческих машин и агрегатов для горной промышленности, часть из которых внедрена в производство.

ВЫДАЧА авторских свидетельств по заявкам института за прошедшие годы составляет 87%, выдача патентных грамот за рубежом равна 97,7%. Получено 490 патентных грамот. Институт продал 5 лицензий на производство 8 типов машин и способа очистки воды в ряд стран, в том числе в США и ФРГ.

За значительный вклад в исследования, создание и внедрение ударных машин для различных отраслей народного хозяйства кандидатам наук К. С. Гуркову, В. В. Климашко, В. Д. Плавских и инженеру П. А. Маслакову присвоено звание заслуженного изобретателя РСФСР. Большой вклад в развитие ударных машин вносят ученые-изобретатели кандидаты технических наук Х. В. Ткач, С. К. Тупицин, Н. П. Чепурной, инженер Э. П. Варнелло.

В чем причины большой изобретательской активности исследователей? Успех прежде всего объясняется тем, что в основе изобретений и практических предложений лежат результаты многолетних исследований — по основным проблемам механики горных пород, технологии горного производства и горного машиностроения.

Комплексные исследования по основным вопросам горного производства способствуют возникновению изобретательских контактов между сотрудниками разных лабораторий. Объединение представителей различных направлений горного дела в устойчивые или временные неформальные коллективы приводит к формулировке новых задач и появлению оригинальных изобретательских решений, в которых используются средства, казалось бы, далеких областей: вибротехники и взрывного дела, способов закладки выработанного пространства и пневматики и т. д. Это в свою очередь стимулирует исследования.

ВЫСОКИЙ изобретательский потенциал привлекает сотрудников предприятий и организаций, с которыми связан институт. Зная потребности производства изнутри, они наталкиваются на такие находки, которые без них остались бы незамеченными. Немало работников заводов, шахт, разрезов стали нашими соавторами. Изобретения, появляющиеся в таких творческих изобретательских группах, особенно эффективны, быстрее внедряются, дают большую экономию.

Администрация и общественные организации института постоянно следят за поддержанием изобретательского тонуса. Немало способствует этому совет первичной организации ВОИР под руководством кандидата технических наук В. И. Креймера. Систематически проводятся конкурсы изобретателей и рационализаторов, ориентированные на нужды конкретных предприятий и объединений, лекции по сложным и малоиспользуемым вопросам изобретательства и зарубежного патентования, пропаганда достижений лучших изобретателей — таковы средства поддержания неослабевающего стремления к новому, передовому, нетерпимости к техническому консерватизму. Особое внимание оказывается молодым изобретателям и женщинам-изобретателям.

В институте 8 заслуженных изобретателей РСФСР, 12 лучших изобретателей Новосибирской области, десятки человек награждены знаком «Изобретатель СССР».

Плодотворная работа ученых-изобретателей в значительной мере обеспечивается безупречной работой патентно-лицензионного отдела во главе с И. М. Родионовой.

ОПЫТ, накопленный нашими новаторами, позволяет им активно участвовать в поисках решения насущных задач не только горного дела, но и строительства, машиностроения, металлургии.

Изобретатели института горного дела готовы к решению задач, которые ставят и усложняют научно-технический прогресс.

Е. ШЕМАКИН,  
директор Института горного дела СО АН СССР, член-корреспондент АН СССР.  
г. НОВОСИБИРСК.



НА СНИМKE: доктор технических наук, заведующий лабораторией Института горного дела СО АН СССР Н. А. Клушин (крайний слева) с сотрудниками обсуждают образцы пневматических ударных машин.  
Фото В. Михайлова.



(Окончание. Нач. на 1 стр.).

Контроль обычно осуществляет комиссия, возглавляемая представителями профсоюза и администрации. Необходима обязательная регулярность, требуемая частота проверок; что легко обеспечить включением данных мероприятий в планы партбюро и профкома.

Автоматизм наказания нарушителей и безответственных работников обеспечивается внесением соответствующих положений в коллективный договор, где должно быть прямо указано, за какие проступки человек может быть лишен путевок, передвижен в очереди на жилье, исключен из списков на автотранспорт и т. д. Именно в коллективном договоре фиксируется невозможность для лодырей и прогульщиков незаслуженно пользоваться материальными преимуществами, созданными трудом коллектива. Большой воспитательный эффект имеют отдельные решения профкома по наказанию конкретных нарушителей, доведенные до всеобщего сведения (через стенную печать, на собраниях и т. д.). В этой связи полезно напомнить профсоюзным работникам, что выговор по линии профсоюза имеет такое же юридическое значение, как и административный и в равной степени с последним учитывается при решении вопроса об увольнении.

В феврале на профсоюзной конференции сотрудников научного центра Бурятии были подведены итоги выполнения социалистических обязательств 1982 года. В целом социалистические обязательства коллективом Бурятского филиала СО АН СССР выполнены. Например, опубликовано 35 монографий и сборников статей, более 300 статей и тезисов докладов, получено 6 авторских свидетельств и 6 положительных решений Государственного комитета СССР по де-

В Институте экономики и организации промышленного производства СО АН СССР традиционно сложилось так, что все основные вопросы жизни коллектива решаются при активном участии профсоюзной организации. Здесь и контроль за ходом выполнения плана научно-исследовательских работ; организация социалистического соревнования; создание в коллективе дружной, творческой атмосферы; повышение исполнительской и трудовой дисциплины. Профком регулярно контролирует соблюдение основ трудового законодательства — выполнение правил внутреннего трудового распорядка; условия работы по совместительству; график предоставления отпусков; мероприятия коллективного договора. В практику профсоюзного комитета введена система заседаний с широким участием актива, представителей администрации, партийных и комсомольских организаций института. Это позволяет в течение года не только оперативно информировать коллектив о результатах работы, проводить обучение профактива, следить за ходом выполнения поставленных задач, но и привлекать к их решению широкий круг сотрудников.

Такой тесный контакт и позволяет добиваться высоких показателей по всем направлениям деятельности.

В течение ряда лет институт занимает классные места в социалистическом соревновании между организациями Сибирского отделения. В прошедшем году коллектив отмечен высокой наградой — переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Наиболее крупной и важной в 1982 году была работа по Комплексной программе научно-технического прогресса РСФСР на ближайшие 20 лет. Подготовлены соответствующие методические указания, развернутая концепция

## Правило, обязательное для всех

В коллективных договорах должны также содержаться и предложения по устранению внутренних причин, порождающих нарушения дисциплины труда (таких, например, как отсутствие или низкая пропускная способность столовых, отсутствие специальных транспортных маршрутов при их необходимости и др., по улучшению условий и организации труда. Последнее часто зависит от руководителей — главных инженеров, заместителей директоров, начальников отделов техники безопасности и т. д. В случае невыполнения этими людьми своих служебных обязанностей или неспособности должным образом организовать работу профком может поставить вопрос об их увольнении. После утверждения в Объединенном комитете проф-

союза решение должно быть выполнено.

Укрепление трудовой дисциплины должно идти каждодневно, неослабно и последовательно. Проблема стоит сейчас как никогда остро. Поэтому все тенденции ввести эту работу в формальное русло следует решительно пресекать.

В Сибирском отделении АН СССР много институтов, учреждений и организаций с хорошей организацией труда и дисциплиной (Институт органической химии, Институт ядерной физики, Институт теплофизики и т. д.). Одна из задач объединенных комитетов профсоюзов — изучить и внедрить их опыт. Подобный анализ по силам только специальной комиссии, состоящей преимущественно из освобожденных профсоюзных работников, располагающих временем для наблюдений. Такая комиссия в Новосибирском научном центре создана при Объединенном комитете профсоюза. И уже первые результаты ее работы по контролю за деятельностью профкомов институтов, сбору и обобщению материалов и выработке рекомендаций представляют большой интерес.

**Д. КАЛИНИН,**  
председатель Объединенного профсоюзного комитета Сибирского отделения АН СССР, доктор геолого-минералогических наук.

## Итоги и задачи

лам изобретений и открытий. Защищено 3 докторских и 15 кандидатских диссертаций. Заключено сверх плана хозяйственного

ворных работ на 550, выполнено сверх плана — на 170 тысяч рублей. В течение года по подразделению филиала проводился конкурс на лучшую лабораторию и лучший сектор.

На конференции приняты повышенные социалистические обязательства на 1983 год, посвященные 60-летию образования Бурятской АССР.

**Б. ЖИГМЫТОВ,**  
наш собкор.

г. УЛАН-УДЭ.

## В русле традиций

долгосрочного развития Сибири; научный доклад по экономическим и социальным проблемам научно-технического прогресса Западно-Сибирского и Восточно-Сибирского экономических районов. В 1982 году сотрудники института участвовали в исследованиях по 35 темам. Успешно выполнены повышенные социалистические обязательства, принятые в ознаменование 60-летия образования СССР. Важнейшее из них — разработка научных основ и системы мероприятий Продовольственной программы Новосибирской области. Этот труд получил высокую оценку как ученых, так и практических работников.

В рамках социалистических обязательств группе крупных промышленных предприятий Сибири и Казахстана оказана научно-методическая помощь — Братскому лесопромышленному комплексу, Бердскому радиозаводу по совершенствованию организационной структуры управления, Павлодарскому тракторному заводу им. В. И. Ленина — в разработке долговременной комплексной программы повышения эффективности работы производственного объединения.

Ежегодно сотрудники института проводят большую работу по пропаганде актуальных вопросов экономической политики партии, важнейших решений пленумов ЦК КПСС и правительства. За 1982 год лекторами ИЭиОПП прочитано свыше 1500 лекций.

Активно пропагандирует экономические знания и журнал «ЭКО». Его тираж достиг уже 100.000 экземпляров. Значитель-

ное место в публикациях занимает освещение Продовольственной программы.

На базе института продолжает свою деятельность специализированный факультет повышения квалификации по новым перспективным направлениям экономической науки. За 6 лет прошлого обучения 247 человек более чем из 50 городов Российской Федерации.

Текущий год, третий год 11-й пятилетки, для коллектива Института экономики и организации промышленного производства будет не менее напряженным. Приняты новые социалистические обязательства, направленные на внедрение результатов исследований в практику.

В 1983 году нашему институту исполняется 25 лет, и мы готовимся достойно встретить эту дату. Приняты дополнительные социалистические обязательства; будет организован смотр-конкурс научных работ. Проведем спартакиаду среди подразделений института и другие мероприятия.

Надеемся, что все задачи, стоящие перед коллективом, будут выполнены качественно и своевременно. Необходима мобилизация сил всего коллектива, повышение организованности, ответственности, дисциплинированности руководителей и всех исполнителей, более четкая работа наших хозяйственных служб и обслуживающих подразделений.

Профсоюзный комитет института по-прежнему уделяет этим вопросам самое пристальное внимание.

**Л. СЕРГЕЕВА,**  
председатель профсоюзного комитета Института экономики и организации промышленного производства СО АН СССР, старший научный сотрудник, кандидат экономических наук.

г. НОВОСИБИРСК.

# Дорогу осилит идуший

Вычислительный центр СО АН СССР в г. Красноярске организован сравнительно недавно, всего восемь лет назад. За этот период коллектив академического учреждения уверенно прошел этапы становления, добился весомых результатов, бесспорно свидетельствующих о его творческой зрелости.

На основе развитого подхода к синтезу адаптивных алгоритмов создана автоматизированная система расчета сбалансированной производственной программы обогащения — металлургического передела Норильского горно-металлургического комбината (система «Металл»). Эта работа — основана для подготовки типовой системы оптимизации и принятия решений на предприятиях с непрерывной технологией производства.

Фундаментальные исследования в области управления распределенными системами и совместные разработки с Новокуйбышевским СКБ НПО «Нефтехимавтоматика» позволили создать систему распределенного контроля и управления ректификационными установками. В минувшем году Миннефтехимпром СССР приступил к внедрению системы в отрасль.

Сотрудниками ВЦ опубликовано более 500 работ, в том числе 6 монографий. Одна монография подготовлена к публикации на английском и французском языках. 37 работ появилось в зарубежных изданиях. Добавим еще, что состоялись защиты одной докторской и 15 кандидатских диссертаций. Кроме того, выполнено несколько значительных прикладных разработок. За высокие результаты во Всесоюзном социалистическом соревновании в 1981 году ВЦ награжден переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

В Вычислительном центре разработано положение о социальном соревновании, цель которого — максимально зафиксиро-

вать все проявления творческой и общественной активности сотрудников. Для научных подразделений принято 22 основных показателя. Плюс 13 пунктов, учитывающих работу над повышением квалификации. Сюда еще надо отнести 24 показателя общественно-политической активности. Словом, пунктов довольно много — 59. Особенно, если обратить внимание на то, что штат ВЦ — около 230 человек. Впрочем, математикам ли бояться цифр! Обработку информации, естественно, «поручили» ЭВМ.

Каждый раздел работы оценивается баллами. Раньше набранная за год сумма и являлась основополагающим фактором, по которому определялся победитель соревнования. Но вот уже два года, как математики стали делать окончательный вывод после проведения экспертных оценок. Для этого создана специальная комиссия, в состав которой вошли заместитель директора по научной работе, секретарь партбюро, председатель профкома, секретарь комитета ВЛКСМ, председатель научно-производственной комиссии.

— Соревнование в Вычислительном центре оказывает заметное влияние на жизнь коллектива, — говорит председатель объединенного профкома профсоюза Красноярского филиала СО АН СССР Г. Г. Харченко. — Надо отметить, кроме главного «соревнования» проводится ежегодный конкурс работ научной молодежи. Стали традицией и конкурсы программистов.

Раньше премирование по итогам соревнования и другим статьям проводилось одновременно, а это снижало престижность профсоюзных наград. Теперь чествование победителей соревнования проводится отдельно. Так решили в коллективе.

**О. ЗУБАРЕВА,**  
наш собкор.

г. КРАСНОЯРСК.



В красноярском Академгородке.



## Профсоюзная жизнь

В Томском филиале накоплен значительный опыт организации социального соревнования в этой области, проблемах и перспективах рассказывает в интервью нашему соборному корреспонденту в г. Томске А. Ревазову, председателю президиума ТФ СО АН СССР академик В. Е. ЗУЕВ.

— Социальное соревнование в научных учреждениях имеет свою специфику. Многие решают формы, непосредственно рожденные в коллективах. С чего начинали вы? Ведь известно, что в Томском филиале с первых его шагов соревнование стало мощным стимулом эффективного развития науки.

— Думаю, нельзя ограничиваться только временем существования филиала, которому идет четвертый год. Ведь перенес академический научный в Томске, институт оптики атмосферы СО АН СССР, имеет уже десятилетний опыт организации социального соревнования. Другое дело, что с созданием филиала оно обогатилось содержанием, новыми формами. Главное внимание мы уделяли подготовке положения о соревновании. Труд был коллективным. Партом филиала, объединенный комитет профсоюзов совместно с администрацией, выработали, действительно, продуманную систему учета многоплановой деятельности коллективов. Она построена на пяти разделах. Первый — выполнение планов НИР и социалистических обязательств. Далее — выполнение комплексных целевых программ и результатов внедрения научных разработок в практику народного хозяйства. Кстати, раньше показатели по внедрению у нас не учитывались. Затем — условия труда и состояние техники безопасности. Еще один раздел — общественно-политическая деятельность и трудовая дисциплина. Особо стоят вопросы участия коллективов в создании материально-технической базы филиала, его учреждений; помощь сельскому хозяйству и городу. Разработанная система баллов достаточно объективно оценивает сделанное.

— Однако раздаются голоса скептиков, считающих, что в науке баллами не утешь продукт труда... Совершенно не разделяю точку зрения, что соревнование в науке неэффективно и невозможно. Некоторые утверждают,

что нельзя сравнивать по качеству две статьи, написанные учеными разных направлений — скажем, из области физики и химии. Глубоко убежден, что среднее статистически можно и нужно сравнивать продукт труда любых коллективов. Конечно, если речь не идет о сопоставлении естественных и гуманитарных направлений — здесь это просто неразумно. По опыту Института оптики атмосферы, которым я руковожу, могу сказать, что для нас соревнование стало необходимым и никаких кривотолков не вызывает. Во всех отделах, лабораториях хорошо знают, что нужно сделать, куда на-

## Мощный стимул эффективности

править усилия, чтобы занять призовое место и получить соответствующие награды. А мы обязательно поощряем своих призоров. Переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, которым награжден институт в 1982 году, как раз и говорит о том, что социальное соревнование занимает у нас почетное место и существенно способствует повышению эффективности научного труда. Стимулирующее действие оказало оно на развитие всех институтов. Так, Институт химии нефти за прошлый год значительно превзошел свои прежние достижения по количеству авторских свидетельств. Стабильно работает в науке Институт сильноточной электроники. В 1982 году он удостоен переходящего Красного знамени Президиума АН СССР и ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Примеры можно подкреплять выразительными цифрами.

— Простите, но не кажется ли Вам, что рисуетесь эдакая хрестоматийно — благополучная картина: все отлично, все отлажено. Вероятно, не обошлось без промахов, издержек? — Конечно. И это совершенно естественно. Любое живое

дело не может быть втиснуто в рамки даже очень хорошо продуманной системы учета. Тем более, что соревнуются не машины, а люди с чувствами, эмоциями. Не обходится и без сложностей. Не скрою, бывала и у нас опасность превращения соревнования в погоню за первенством. Были элементы взаимного непонимания. Но в конечном счете мы выработали общую платформу, критерии, благодаря которым каждый из институтов может добиваться все лучших результатов. Кроме того, следуют гибко пользоваться количественными оценками в зависимости от этапа развития институ-

та. Скажем, один из элементов деятельности приобретает сегодня особое важное значение. Следовало бы работу в этом направлении и нужно оценивать особенно высоко. Так мы и себя в филиале придаем большое значение показателям по внедрению результатов исследований в народное хозяйство, участию в создании материально-технической базы филиала. Только в текущем году мы должны освоить 2 миллиона рублей на строительство — монтажных работах СКБ НП «Оптика», ввести более 13 тысяч м<sup>2</sup> новых площадей. Этот важнейший объект — мощная внедренческая база Томского филиала и СО АН СССР в целом.

— Владимир Евсеевич, буквально через неделю в Томск прибудет делегация из Красноярского филиала с целью подведения итогов соревнования — соревнования без победителей, как вы обычно подчеркиваете.

— Ну, в эту фразу я вкладываю особый смысл. Потому что в принципе я за соревнование с победителями. Сопоставление результатов деятельности двух филиалов — а мы уже в третий раз будем подводить итоги — без азарта борьбы за первенство дает нам очень многое. В сравне-

нии однозначно обнажаются сильные и слабые стороны. Естественно, каждый из нас затем выработает комплекс мер, чтобы устранить недостатки, усилить достоинства. Нам есть чему поучиться у своих друзей из Красноярска. Им удалось решить важные вопросы социальности. Они все еще опережали нас по кадровому потенциалу — правда, красноярцы и постарше нас. Но динамика развития говорит в нашу пользу. Это видно из цифровых показателей. Убежден, сотрудничество будет развиваться все интенсивнее, нестандартно. Думаю, взаимное обогащение опытом и организацион-

ными решениями в подходе к комплексным проблемам — новый момент нашего общения. Я вижу его в начавшихся контактах между Институтом леса и лесоводства и Институтом оптики атмосферы, которые разрабатывают дистанционные методы зондирования (в одном случае изучается растительность леса, в другом — атмосфера, по методологии и техника очень близки). В перспективе вполне возможны совместные летние экспедиции, в которых будут устанавливаться связи между характеристиками лесов, растительности и характеристиками атмосферы. Кроме того, нашими методами можно обнаруживать только начинающиеся пожары — это самая прямая связь с проблемами красноярского института. Новая информация может быть получена с помощью наших методов из космоса, причем она будет носить уже глобальный характер.

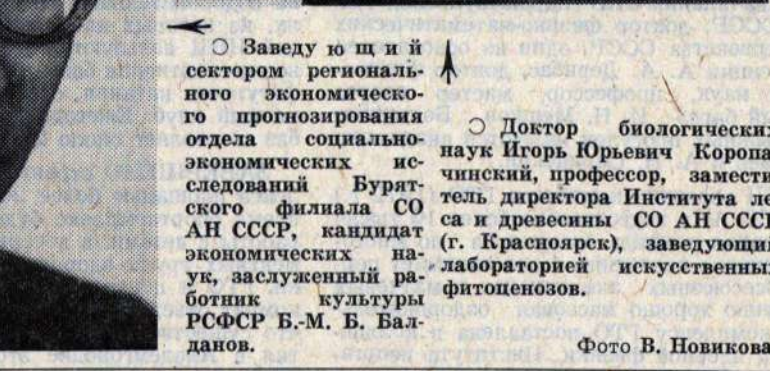
— Владимир Евсеевич, в заключение нашей беседы интересно услышать, какими вам видятся перспективы развития социалистического соревнования в научных учреждениях? — Мне представляется, что настало время для развития соревнования между всеми институтами СО АН СССР по твер-

дым критериям, которые дадут возможность объективно судить о результатах их деятельности за год. К сожалению, пока мы таких критериев не имеем. Глубоко убежден, что такая работа принесла бы пользу. Не плохо, если бы еженедельник «Наука в Сибири» хотя бы раз в полугодие информировал, как идет соревнование между институтами отделения. А по завершении года дал добротную статью, убедительно показывающую положение дел. Одновременно стоит подводить итоги по определенным показателям и между филиалами. По себе знаю, как сравнение становится импульсом к действиям. Например, при соревновании между филиалами я бы сделал главным критерием итоги деятельности по созданию материальной базы, прежде всего по капитальному строительству. Здесь, как говорится, никакой специфики. Есть план и есть его выполнение. Далее можно смотреть показатели в виде диссертаций, монографий, статей, авторских свидетельств, результатов внедрения и т. д. — целая совокупность критериев может обеспечить наглядное представление о действиях победителей.

— Но, сделав показатель по капитальному строительству главным или одним из основных, не ослабит ли тем самым стимуляцию научного развития институтов? — Когда я говорю о строительстве, это не значит только оно и больше ничего. Ко всему надо подходить разумно. В СО АН СССР из года в год подавляющее большинство центров не справляется с планами строительно-монтажных работ. И если этот пункт сделать главным, он соответственно потребует большей отдачи сил. Что же касается фундаментальной науки, прикладных исследований с выходом в практику — все в наших руках. Повторю — надо выработать твердые критерии оценки. И не обязательно подсчет вести в баллах, я вовсе не приверженец их. Но сравнительная таблица итогов по всем параметрам сразу покажет, кто вперед, а кто позади. Наконец, это исключит всякие случайности при присуждении переходящих Красных знамен. Реальные итоги года — вот что станет главным в выделении того или иного коллектива.

г. ТОМСК.

Ученый секретарь президиума Томского филиала СО АН СССР кандидат физико-математических наук М. В. Панченко (слева) и заместитель председателя президиума филиала кандидат физико-математических наук В. А. Крутиков.



На общем собрании СО АН СССР

Заведующий сектором регионального экономического прогнозирования отдела социально-экономических исследований Бурятского филиала СО АН СССР, кандидат экономических наук, заслуженный работник культуры РСФСР Б. М. В. Валданов.

Доктор биологических наук Игорь Юрьевич Коропачинский, профессор, заместитель директора Института леса и лесоводства СО АН СССР (г. Красноярск), заведующий лабораторией искусственных фитосенсоров.

Фото В. Новикова.

## Радиус влияния

Институт ядерной физики Сибирского отделения Академии наук СССР — крупное научное учреждение, в котором гармонично сочетаются фундаментальные и прикладные исследования. Своими работами он широко известен как у нас в стране, так и за рубежом.

В прошедшем году в институте на установке со встречными пучками — ВЭПП-4 получена новая и очень ценная информация в физике высоких энергий. В частности, с помощью уникального детектора МД-1 измерена масса ипсилон-мезона с рекордной точностью — в 15 раз точнее, чем это удалось американским физикам. Одновременно был сделан принципиальный шаг в работах по созданию установки ВЛЭПП (встречные линейные электрон-позитронные пучки), являющиеся ускорителем будущего. Активно ведутся работы и по управляемому термоядерному синтезу.

Коллектив успешно выполнил план 1982 года по поставке народного хозяйству различного электрофизического оборудования. Для предприятий и организаций страны изготовлено и отправлено оборудования на сумму свыше 9 млн. руб., в том числе — на 3 млн. руб. ускорителей для промышленных и научных целей.

Институт расширил взаимодействие с многими промышленными и научными организациями, предоставляя им для проведения исследований созданные в институте стенды и уникальные установки с источниками излучения, оказывая помощь в этих работах. На стендах с промышленными ускорителями работало 19 групп, а на мощных источниках синхротронного излучения — 81 группа исследователей, в том числе многие из организаций Новосибирска и Новосибирского научного центра.

Сегодня успешно проводятся совместные работы с рядом научно-производственных объединений. Осуществлены первые практические шаги в направлении организации научно-практической кооперации Института ядерной физики с производственными объединениями «Сиб-электротерм» и «Электрогре-

гат» по промышленному производству электронных ускорителей для народного хозяйства.

Создание такого пояса «внедрения» на институтом уровне поможет в значительной степени ускорить изготовление уже апробированных типов ускорителей для промышленных и научно-исследовательских организаций. Проблемы творческого сотрудничества представителей науки и производства всегда широко обсуждаются во всех подразделениях института, на заседаниях партийного и профсоюзного комитетов, ученом совете. Научно-производственная комиссия профкома ИЯФ постоянно осуществляет контроль за ходом выполнения взятых социалистических обязательств. Результаты контроля доводятся до сведения сотрудников института на производственных собраниях подразделений, собраниях актива, заседаниях секций ученого совета, через стенную печать (в институте регулярно выпускаются четыре газеты) и т. д.

В прошлом году, в те дни, когда вся страна отмечала 60-летний юбилей СССР, Институт ядерной физики было вручено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Вручая знамя, первый секретарь Новосибирского обкома КПСС А. П. Филатов отметил высокий научный уровень исследований, ведущихся в институте, широкое использование в практике многих достижений яфизовцев. В частности, большой экономический эффект получен от применения радиационной технологии.

Формы творческого сотрудничества института с предприятиями и организациями будут развиваться, совершенствоваться, видоизменяться в зависимости от поставленных задач. Радиус влияния науки на производство должен постоянно увеличиваться. Это один из основных принципов Института ядерной физики СО АН СССР, которому нынче исполняется 25 лет.

М. МИНАКОВ, председатель профсоюзного комитета Института ядерной физики СО АН СССР. г. НОВОСИБИРСК.

В рабочей неделе каждого из нас — 41 час. При двух выходных днях это означает ежедневную работу в течение 8 часов 15 минут. Как вы обращаетесь с этим временем на протяжении недели, месяца? Всегда ли оно достаточно заполнено работой? И сколько дней то «трещат» от нагрузки, то словно «протекают сквозь пальцы»?

НАВЕРНО, каждому читателю есть что сказать о подобных случаях. Одни будут говорить об организации труда и планировании. Другие ополчатся против нарушителей трудовой дисциплины. Прозвучат, конечно, и такие высказывания: если человек не успевает после работы в магазин, на базар, химчистку, прачечную, больницу, на почту — то трудно его винить в опозданиях и отлучках, ведь службы были ограничены почти теми же рамками рабочего времени. И, дескать, тут уж поневоле человек начинает искать «дырку» в своем рабочем времени. Конечно, некоторые люди время от времени пользуются этим, но есть и такие, кто постепенно «увлекается» и начинает злоупотреблять доверием или отсутствием должного контроля со стороны администрации. И если подчитать реальные рабочие часы таких людей, то, вне всякого сомнения, обнаружится уже не 8-часовые дни и 41-часовые недели, а более короткое.

И вот ставится вопрос. На собраниях, в отделе кадров... Начинаются поиски мер воспитания,

мер наказания. Изыскиваются новые формы контроля над отдельными прогульщиками и нарушителями дисциплины. Издаются приказы по лишению премий, переносу отпусков, переводу на менее оплачиваемую работу. Объявляются выговоры. Но прохладит время и становится ясно, что это — лишь частные меры и действуют они как временные реформы, «от сих до сих». А вот как перестроить со-

Разумеется, при полной выработке еженедельной нормы рабочих часов (и лучше помнить при этом, что жесткие рамки рабочего времени еще не гарантируют должную производительность труда и его хорошее качество). НЕ БУДУ утверждать, что поиск ответов на все эти вопросы привел меня в ГПНТБ СО АН СССР. Совсем наоборот. В редакции позвонил директор библиотеки Борис Степанович Еленов и

предложил познакомиться с тем, как коллектив решает проблему трудовой дисциплины. (Обратите внимание — именно коллектив). Формула решения звучит так: — гибкий график рабочего дня, сокращенно — ГРД. ...Алла Леонидовна Киселева — главный библиотекарь научно-технологического сектора отдела научно-исследовательской и методической работы — один из первых энтузиастов и создателей ГРД. Она познакомила меня с предисторией «формулы». Не сколько лет назад в ГПНТБ бывали гости из Государственной библиотеки Эстонской ССР им. Ф. Р. Крейцвальда, работавшей по гибкому графику рабочего дня. Они рассказали о своем опыте и сообщили, что проблем с

дисциплиной труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график

дисциплины труда у них не существует. ИЗ СПРАВКИ: «В 1980 году успешно проведен эксперимент по внедрению ГРД в трех отделах ГПНТБ СО АН СССР, после чего приказом директора библиотеки на новый режим работы с 1981 года были переведены все отделы и подразделения, работающие в одну смену. В этом же году был успешно осуществлен эксперимент по переводу на гибкий график



# НЕ ЦИФРЫ, А ЛЮДИ

Итоговая оценка результативности научного труда и деятельности на всех уровнях в академической науке производится, как известно, открытым или тайным голосованием. По существу это метод групповой экспертной оценки. Эксперты — члены ученых советов, конкурсных и проверочных комиссий, других официально утвержденных групп или коллегий ученых. Каждый эксперт, руководствуясь комплексом количественных и качественных критериев, высказывает свое суждение: согласен, несогласен или воздерживается. Предполагается, что эксперт обладает необходимыми качествами, чтобы самостоятельно оценить результативность научного труда и деятельность независимо от своей дисциплинарной специализации.

Голосование, конечно, не идеальный метод установления истины. Но вместе с тем опыт доказывает, что групповая экспертная оценка в науке — наименьшее зло. По крайней мере лучшего средства определения ценности работы пока нет.

Почему же тогда многие научные руководители и администраторы очень сдержанно относятся к испытанному методу групповой экспертной оценки, когда речь заходит о его применении в межинститутском социалистическом соревновании?

Практика работы по подведению итогов соревнования девяти академических институтов Восточно-Сибирского филиала СО АН СССР дает основания высказать свои соображения, объясняющие этот загадочный феномен. Когда итоги подводятся по объективным, количественным показателям (баллам, условным эффективностям), то независимо от занятого институтом места у руководителя всегда есть возможность высказать критические замечания по поводу несовершенства существ-

ующих количественных критериев. И надо отметить, такая критика вполне корректна. Ведь количественные показатели — это только одна сторона деятельности институтов. Причем, их надежность, особенно, когда сопоставляются институты разных профилей, весьма условна и относительна. Групповая же экспертная оценка органически включает синтез качественных (неформальных) и количественных (формальных) критериев. Ясно, что в данном случае значительно труднее обосновывать свои скромные результаты и достижения в межинститутском социалистическом соревновании, итоги которого имеют более широкий общественный резонанс, чем, скажем, выводы комплексных проверок.

Отсюда становится понятен и «решающий аргумент» против групповой экспертизы как средства оценки результативности деятельности институтов. Суть его в том, что якобы нельзя подобрать экспертов, способных по достоинству оценить достижения тех институтов, в которых они не работают. На ученых советах, на конкурсных комиссиях, на президиумах — способны, в социалистическом соревновании — нет, думается, это надуманный аргумент.

Техническая и процедурная сторона организации экспертных советов по оценке деятельности институтов в социалистическом соревновании не представляет непреодолимой проблемы. Главное, согласиться с тем, что работу людей должны оценивать люди. А не стоит ориентироваться только на цифры.

**И. КАРПОВ,**  
председатель комиссии по социалистическому соревнованию Восточно-Сибирского филиала СО АН СССР, доктор геолого-минералогических наук.

г. ИРКУТСК.

## Автобус для детей

Каждое утро у детских комбинатов Якутского филиала СО АН СССР останавливается автобус. Из него высыпают ребятишки, закутанные до самых глаз. Вечером этот же автобус развозит их вместе с родителями по домам. Якутские морозы не кажутся теперь такими страшными — автобус ходит регулярно.

Конечно, и в решении этого вопроса были свои трудности (детей приходится «собирать» по всему городу, заезжать в самые отдаленные микрорайоны), но профсоюз добился его положительного решения.

Объединенному профсоюз-

ному комитету филиала удалось также договориться о выделении автобуса для детей на все летнее время, чтобы можно было вывозить их в лес на загородные прогулки. Это особенно важно еще и потому, что детские комбинаты не имеют своих дач, нет у филиала и пионерских лагерей.

Хочется верить, что это лето подарит ребятам из детских садов много интересных и увлекательных путешествий.

**Г. КИСЕЛЕВА,**  
наш сборкор.

г. ЯКУТСК.

Подводя итоги развития физкультуры и спорта за 25 лет существования СО АН СССР, невольно обращаешься к его истории. Основатель Сибирского отделения академик Михаил Алексеевич Лаврентьев говорил: «Я верю, что Сибирь будет краем гармонии природы и цивилизации...» Воплощением такой гармонии явился первенец Сибирского отделения — новосибирский Академгородок. Перед его строителями была поставлена новая для того времени задача — построить первый экспериментальный город науки, удобный не только для работы, но и для жизни, для отдыха, для занятий физкультурой и спортом. И с этой задачей строители справились блестяще. Органическое слияние Академгородка с природой создало идеальные условия для туристских походов и лыжных прогулок, а близость Обского моря — для развития водных видов спорта.

В то же время высокая концентрация научных кадров создала самую благоприятную базу для развития интеллектуальных видов спорта, таких, например, как шахматы.

В ПЕРВЫЕ ГОДЫ физкультурно-спортивная работа проводилась в коллективах, которые не имели общей организации. В 1961 г. они были объединены спортивным советом СО АН СССР и уже в 1963 году были созданы основные спортивные базы и сооружения, а в 1964 г. — спортивное управление при местном комитете профсоюзов.

В 1965 году за высокие показатели в развитии физкультуры и спорта объединенному коллективу физкультуры СО АН СССР было присвоено звание спортивного клуба «СО АН», который стал 201 в Советском Союзе.

За эти годы спортклубом накоплен богатый опыт и достигнуты заметные успехи в постановке массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. По итогам Всесоюзного соревнования в честь 60-летия образования СССР спортклуб «СО АН» признан победителем среди советов ДСО, коллективов физкультуры и спортивных клубов страны. В настоящее время спортклуб осуществляет свою деятельность через 42 коллектива физкультуры учреждений, 23 центральные спортивные секции и объединяет в своих рядах 10-тысячный отряд физкультурников. Среди них — главный научный секретарь Сибирского отделения АН СССР, член-корреспондент АН СССР, чемпион Сибири и Дальнего Востока по теннису В. Л. Макаров, председатель президиума спортклуба «СО АН», доктор физико-математических наук, профессор, мастер спорта СССР Ю. А. Воронин, заслуженный ветеран Сибирского отделения АН СССР, начальник СКБ гидромпульсной техники СО АН СССР, доктор физико-математических наук, призер первенства СССР, один из основателей волейбольной секции А. А. Дерибас, доктор физико-математических наук, профессор, мастер спорта СССР, «снежный барс» И. Н. Мешков. Большими энтузиастами лыжных прогулок являются академики М. М. Лаврентьев и А. Н. Скринский.

СО ВРЕМЕНИ введения комплекса ГТО (1972 г.) в спортклубе «СО АН» подготовлено более 10 тысяч значкистов. Сборная команда спортклуба по многоборью ГТО в течение последних 4 лет занимает первые места на Всесоюзных академиях и матчевых встречах. Особенно хорошо массовая оздоровительная работа по комплексу ГТО поставлена в коллективах Института ядерной физики, Института неорганической химии, Института катализа.

Работа с детьми проводится в детско-юношеской спортивной школе, в детских клубах при домоуправлениях и детских группах при центральных секциях, в которых занято более 3000 детей. В летнее время для их отдыха организуются спортивные-оздоровительные лагеря, где отдыхают более 600 детей.

Но отмечая определенные успехи, остановилось на задачах, вытекающих из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта».

Серьезные проблемы в дальнейшем развитии физкультуры и спорта в Сибирском отделении возникают в связи со старением его сотрудников. Когда-то новосибирский Академгородок был самым молодым городом в стране. Теперь у «первопроходцев» Академгородка не только выросли дети, но появились и внуки, а средний возраст сотрудников СО АН СССР составляет 39 лет. В то же время медицинские данные свидетельствуют о том, что состояние здоровья научных сотрудников заметно ухудшается к 35 годам. Любопытно, что примерно в этом же возрасте существенно повышается физкультурно-спортивная активность людей. Видимо, болезни заставляют их более сознательно относиться к укреплению своего здоровья.

ВСЯКИЙ спортсмен в возрасте старше 40 лет считается ветераном. Уже в настоящее время число ветеранов в общей массе физкультурников ННЦ составляет 30—35 процентов. Судя по всему, в ближайшие годы этот процент существенно возрастет. В связи с этим, особо остро встает вопрос совершенствования структуры спортивно-массовой и оздоровительной работы. В настоящее время президиумом спортклуба «СО АН» ведется разработка нового «Устава спортивно-оздоровительного клуба «СО АН», который обеспечит бы в существующих условиях правильное сочетание спортивной и оздоровительной работы, активное участие в этой работе ветеранов и способствовал бы их спортивному долголетию.

При этом, всемерно заботясь о развитии общественной активности, не следует забывать и о том, чтобы общественность работала в самом тесном контак-

## Физкультура и спорт в Сибирском отделении АН СССР

те с администрацией, а не подменяла ее или противопоставляла ей себя. Ведь не секрет, что порой под маркой развития общественного управления протаскивается обыкновенное удовлетворение мелкобуржуазных интересов.

Немало препятствий в развитии физкультуры и спорта в Новосибирском научном центре возникает вследствие ведомственной разобщенности спортклубов «СО АН». Межведомственные барьеры порождают трудности в наиболее эффективном совместном использовании материальных баз, в организации соревнований, параллелизм в тренерской работе. На протяжении ряда лет на различных совещаниях, в различных инстанциях ведутся разговоры о целесообразности перевода спортсменов новосибирского Академгородка в единое спортивное общество, но вопрос по-прежнему остается нерешенным.

Спортклуб «СО АН» пока по существу не планирует работу с филиалами Сибирского отделения АН СССР, и эти связи не нашли отражения в его действующем уставе. Причина этого кроется, видимо, как в недостаточном внимании к этим вопросам со стороны руководства спортклуба «СО АН», так и в разобщенности по профсоюзной линии. Из соревнований с участием филиалов можно отметить лишь ежегодный турнир по настольному теннису на приз газеты «Наука в Сибири», в котором принимают участие команды всех филиалов.

Учебно-спортивная работа и массовые физкультурные мероприятия проводятся спортклубом «СО АН» на оздоровительных базах и спортивных сооружениях, из которых наибольшей популярностью у жителей ННЦ пользуются Дом физкультуры, лыжная и водно-спортивная базы, база отдыха «Наука», каток фигурного катания, стрелково-охотничий стелд, шахматный клуб. Ежегодная посещаемость спортивных баз составляет около 250 тысяч человекопосещений.

ЗАВЕРШЕНО строительство спортивного комплекса площадью более 2000 кв. метров. В дневное время спорткомплекс будет полностью отведен для работы с детьми, в вечернее — для занятий абонементных групп здоровья, общефизической подготовки, ГТО и центральных секций клуба. Несколько комнат отведено под помещение шахматного клуба, что существенно улучшает возможности для развития в Академгородке этой необычайно популярной игры.

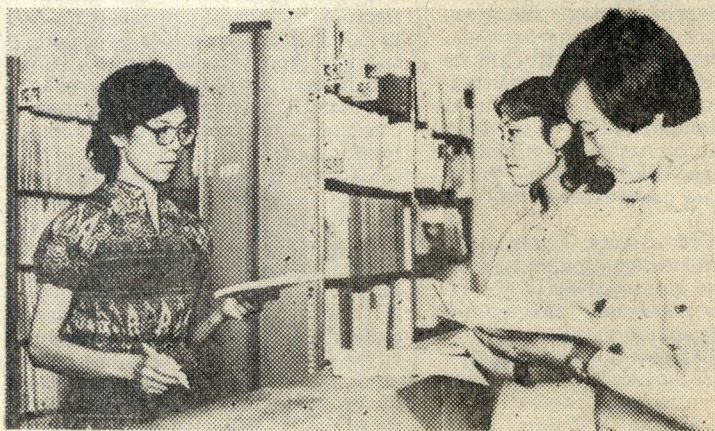
Однако в целом материально-техническая база не удовлетворяет запросам сотрудников СО АН СССР и членов их семей в обеспечении систематическими занятиями массовыми видами спорта и оздоровительными мероприятиями. Большинство сооружений, построенных 15 лет назад, совершенно не отвечает возросшему уровню физкультурно-спортивной работы. Практически отсутствует материальная база для организации спортивной работы с детьми и молодежью при домоуправлениях СО АН СССР.

Важной проблемой является отсутствие физкультурных кадров в учреждениях. Не умаляя роли общественников, нужно сказать, что они, как правило, не закрепляются на общественно-физкультурной работе, а их постоянная текучесть кадров крайне отрицательно сказывается на темпах и качестве развития физкультурно-оздоровительной работы. Вероятно, для повышения ее эффективности нам нужно (по примеру секции фигурного катания) создавать абонементные группы и в других видах спорта.

В последние годы наука оказывает все более возрастающее влияние на развитие спорта. Однако спортивная тематика пока еще не нашла должного отражения в научных исследованиях сибирских ученых. Видимо, первый серьезный шаг в этом направлении положит организуемая Сибирским отделением Всесоюзная конференция «Наука — спорту, спорт — науке», проведение которой намечено на 1984 год.

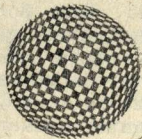
**А. СЫЧЕВ,**  
член президиума спортклуба «СО АН», доктор физико-математических наук.

г. НОВОСИБИРСК.



В научной библиотеке Бурятского филиала СО АН СССР.

Фото Р. Цыбенкова.





## ЗАРЯД БОДРОСТИ

Недавно Сибирский институт земного магнетизма, ионосферы и распространения радиоволн СО АН СССР провел открытое первенство по лыжам (мужская дистанция — 15 км, женская — 5 км). На лыжню вышли не только «сибизмировцы», но и представители других институтов иркутского академгородка.

Наибольшее количество участников было от Института земной коры и СибИЗМИР. Выставил своих питомцев и тренер лыжной секции

в академгородке В. Б. Мадонов — научный сотрудник ИриОХа. Его воспитанник М. Михайлов был вне конкуренции и завоевал первое место в первой возрастной подгруппе.

Первым во второй возрастной подгруппе был представитель Института геохимии Ю. Меньшиков.

В женских командах победили сотрудницы СибИЗМИР. В первой возрастной подгруппе Г. Машнич, во второй — В. Квачева. При этом В. Квачева, постоянная участница всех лыжных соревнований Сиб-

ИЗМИР, заняла второе абсолютное место среди женщин.

Не хотя стареть душой и телом ветераны. Старший научный сотрудник Института земной коры А. А. Конев и ведущий инженер СибИЗМИР Л. А. Соловьев, хотя и справились уже свой полувек юбилей, успешно прошли всю дистанцию в 15 км.

Все, кто пришли в этот день на соревнования как участники или как зрители, унесли с собой заряд бодрости, новые знакомства по интересам и сознание не зря потерянного времени. **М. МАМЧЕНКО,**  
инженер-конструктор,  
г. ИРКУТСК.

## ПРАЗДНИК ЛЫЖНИКА

Более 12 тысяч участников собрал этот новый, но уже полюбившийся всем праздник — Всесоюзный день лыжника. Он проходил 27 февраля на базе имени А. Тульского. С самого утра начались массовые лыжные забеги для всех желающих.

В 11.30 состоялся торжественный парад и подъем флага. Парад принимали первый секретарь Советского райкома партии А. В. Маслов, секретарь РК КПСС А. А. Гордиенко, заместитель председателя объединенного профсоюзного комитета СО АН СССР А. Г. Трофимович и председатель Новосибирского обла-

стного совета ДСО «Спартак» А. П. Каржавин.

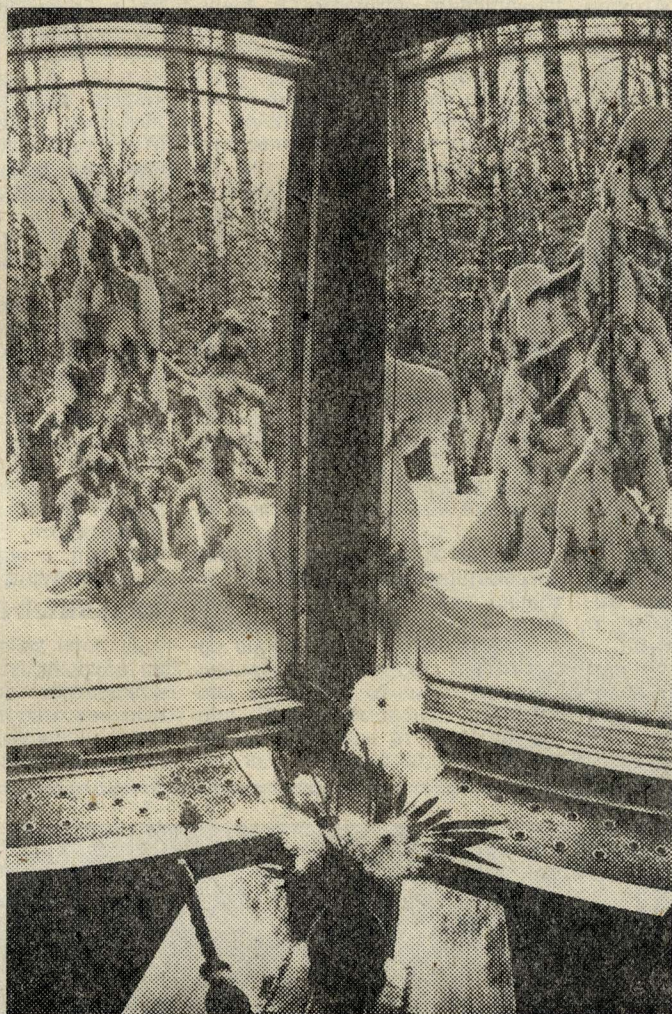
В 12 часов был дан массовый старт на 10, 20 и 30 километров. Началась упорная борьба. Первой среди женщин на дистанции в 10 километров стала сотрудница Института ядерной физики СО АН СССР А. Федорова. У мужчин на 10-километровой лыжне победу одержал сотрудник Института теоретической и прикладной механики СО АН СССР А. Поздеев, на 20-километровой — сотрудник Института автоматики и электрометрии СО АН СССР А. Кучьянов. Самый большой «ма-рафонский» забег уверенно выиграл

сотрудник Института теоретической и прикладной механики Ю. Шапошников. Он лидировал с самого начала и до финиша.

Параллельно, в то же время проходили соревнования юных лыжников.

Празднику предшествовала большая работа. Организационный комитет спортивного клуба «СО АН» по проведению Всесоюзного дня лыжника отлично подготовил базу, лыжные трассы, сделал все, чтобы праздник стал веселым, ярким, запоминающимся событием.

**С. ЗАВРАЖНЫХ,**  
г. НОВОСИБИРСК.



## ЗОВЕМ ВАС В СКАЗКУ

Авторы снимков: В. НОВИКОВ, В. СЫРКО.



В лесу стоит зеленый дом,  
Его найдешь ты сразу:  
Тропинка к дому приведет,  
К крылечку

лыжной базы.  
В нем тесновато, но тепло,  
И всем гостям здесь рады:  
Ведь, если люди

к нам идут,  
Считаем за награду!  
Возьмите лыжи —

и в лесок,  
В березовый околос!  
В лицо бьют ветер

и снежок,  
И мчит лыжня меж елок.  
Усталость снимет,

как рукой.  
Нальются мышцы силой.  
Лыжня зовет нас за собой,  
Как на свиданье с милой.

Хрустальный воздух.  
Белый снег.  
Березок хороводы...  
Зовем вас в сказку —

зимний лес  
И лыжные походы!

**Т. ВЫСКУБ**  
заведующая лыжной базой им. А. Тульского.

г. НОВОСИБИРСК.

### НОВЫЙ СОРТ ПШЕНИЦЫ

Высокие качества показал при испытаниях новый сорт пшеницы «калоян», выведенный селекционерами института пшеницы и подсолнечника «Добруджа» (г. Генерал-Тошево). Средняя урожайность пшеницы этого сорта за четыре года составила 92,4 центнера с гектара, а при точном соблюдении агротехники можно получать более 110 центнеров с гектара.

Один колос этой пшеницы содержит 50—55 г очень крупных зерен с высоким содержанием белка. Сорт «калоян» устойчив к полеганию, болезням и низким температурам.

София (ТАСС), 23 января 1983 г.

### БИОХИМИЧЕСКИЙ ДВИГАТЕЛЬ

В Токийском университете создан биохимический двигатель, который можно использовать при изучении механизма сокращения мышц.

На биохимическом уровне мышцы сокращаются вследствие взаимодействия между двумя белками, актином и миозином при получении энергии за счет гидролиза аденозинтрифосфата (АТФ).

В роторе созданного японскими исследователями биохимического двигателя на одну сторону его слюдяных лопаток нанесены молекулы актина, и под воздействием соответствующих концентраций миозина и АТФ этот ротор вращается, причем всегда в одном направлении.

«Кемикал энд Енджиниринг Ньюс» (США), том 60, № 42, 1982 г.

### ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ПРОГРАММИРОВАНИЕ

Наряду со структурным программированием, в основу которого положены чисто математические принципы построения машинных языков, в последнее время все более широкое распространение получает функциональное программирование, которое используется для составления машинных программ в области искусственного интеллекта, в частности, в экспертных системах для врачей и специалистов по аналитической химии. В такие программы вводятся правила дедукции, вырабатываемые на основе многолетнего опыта, а привлекательной стороной функционального программирования является простота составления программ.

Примером функционального программирования является машинный язык «ЛИСП», разработанный в Массачусетском технологическом институте (США). В отличие от других языков, этот язык не содержит обычных утверждений (типа «Допустим, что А имеет такую-то величину») и требует четкого определения назначения каждой группы обрабатываемых данных. Однако составленные на этом языке программы исполняются в ЭВМ медленнее, чем программы на языках «ФОРТРАН» или «АЛГОЛ».

«Нью Сайентист» (Англия), том 93, № 1333, 25 ноября 1982 г.

### ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННАЯ ТЕЛЕСИСТЕМА

Широковещательная корпорация «Ниппон хосо киокай» (Япония) разработала экспериментальную телевизионную систему с растром разложения изображения 1125 строк, что дает качество телевизионного изображения, сравнимое с качеством изображения, с 35-мм киноплёнки. Эта система позволит при использовании в кинематографии осуществлять съемку непосредственно на видеоманитофон и экономить на киноплёнке.

«Нью Сайентист» (Англия), том 95, № 1324, 1982 г.

### ПРАКТИКА СБОРА ВТОРСЫРЬЯ В ШВЕЙЦАРИИ

Благодаря хорошо налаженному сбору вторсырья муниципалитеты швейцарских городов получают значительные доходы от его продажи предприятиям и экономят расходы на энергоснабжение. Швейцарские предприятия охотно приобретают металлолом по цене 10 франков за тонну, стекло по цене 500 франков за тонну и бумагу по цене 30 франков за тонну.

Ежегодно за счет вторсырья Швейцария получает дополнительные количества алюминия и стали, несколько тонн ртути. Собираемая в стране стеклотара позволяет экономить в стекольном производстве 25 процентов энергии.

Женева (ТАСС), 19 января 1983 г.

### ЭМУЛЬСИОННОЕ ТОПЛИВО

Исследователи акустического института Академии наук КНР получили с помощью ультразвука эмульсию дизельного топлива, которая содержит 10 процентов воды и полнее сгорает, чем дизельное топливо, и при сгорании выделяет значительно меньше вредных веществ.

Применение такой эмульсии обеспечивает экономию — 6,5—9 процентов дизельного топлива.

Пекин (Синьхуа), 28 января 1983 г.

### СИНТЕТИЧЕСКИЙ ФЕРОМОН — ПРОТИВ ЛЕСНОГО САДОВНИКА

Специалисты университета г. Цинциннати создали напоминающее по действию феромон синтетическое вещество, которое нарушает связь между особями большого лесного садовника, ежегодно наносящего лесам ущерб на сумму почти 1 млрд. долларов.

Это имитирующее феромон вещество представляет собой один из видов перекиси, которая в результате медленной химической трансформации превращается в вещество, по свойствам очень похожее на естественный феромон данного насекомого-вредителя.

Такое вещество было синтезировано во время экспериментов по изучению вызываемых действием лазерного света химических реакций феромоноподобных соединений. Ученые установили, что, когда усики большого лесного садовника впервые соприкасаются с этим веществом, насекомые привлекает его источник. Но после первоначального контакта с искусственным феромоном эти вредители больше не реагируют ни на синтетический, ни на натуральный феромоны. Имитирующее вещество пристаёт к рецепторным участкам усиков насекомых и мешает им обнаружить естественные феромоны.

Результатом применения синтетического феромона будет нарушение процесса миграции большого лесного садовника, уменьшение или исключение опасности массового поражения лесов этим вредителем и создание неблагоприятных условий для его размножения.

«Нью Йорк Таймс» (США), 6 июля 1982 г.



## ОБЩИЕ ТРАДИЦИИ

Многообразны по своей функциональной значимости и по форме проявления бытовые традиции у бурят. Некоторые из них регулировали систему питания, другие были связаны с выбором места жительства и с построением жилищ, третьи относились к одежде, четвертые к уходу за детьми и т. д.

Они обычно формировались в виде конкретных требований и запретов. В частности, существовал ряд правил, связанных с особым отношением к некоторым частям тела. Во время «сильных морозов и холодных ветров» рекомендовалось, например, тщательно утеплять ноги снизу и колени, поскольку считалось, что в противном случае они могут стать причиной опасных и обычно хронических заболеваний суставов, почек, сердца и т. д. Кроме того, запрещалось, особенно детям, ходить босиком по горячему песку, сидеть на холодной сырой земле или на холодных камнях, ходить зимой или в ветреную погоду с открытой грудью и т. д. Кстати, последнее, пожалуй, и объясняет обычай старых бурят ходить всегда с застегнутым наглухо воротником.

Можно также отметить у бурят особую щепетильность по отношению к сырости. При выборе места жительства они обычно предпочитали места сухие, продуваемые, расположенные подальше от болот и водоемов. Более того, существовала своего рода теория, которая обосновывала это. Согласно ей на поверхности земли имеются особые точки, через которые земля дышит. Подобных точек довольно много. Через некоторые из них земля как бы выдыхает отработанные газы, через другие же вдыхает свежий воздух. Выдох как раз и осуществляется, в соответствии с этой теорией, через точки, расположенные в местах сырых и влажных, чаще всего на болотах и озерах. Эти точки и считались наиболее опасными для здоровья человека.

ОСОБЫЙ интерес представляет отношение бурят к загару и купанию. Сразу же можно отметить их несколько осторожное отношение к этим процедурам. В большинстве случаев, купание имело гигиеническое значение и, пожалуй, буряты им никогда не злоупотребляли. Тем более оно не представляло для них интереса как способ получения удовольствия и отдыха. По их представлениям, злоупотребление купанием, особенно в холодной воде, может привести к расстройству всего организма и, в первую очередь, почек. Не было также у бурят широко распространенной традиции загорать. Возможно, в условиях обильного солнца забайкальского климата эта процедура не была так уж необходима. Скорее, наоборот, летом нужно защищаться от его палящих лучей. Однако это могло быть также следствием особого неприятия бурятами резких переходов от тепла к холоду и наоборот. Эти перепады, по их представлениям, являются очень опасными для организма, поскольку они, заставляя его резко переходить из одного состояния в другое, могут стать причиной его кризиса в каком-либо месте и тем самым вызвать тяжелые хронические заболевания. Подобного рода представления, по-видимому, как-то повлияли и на отношения бурят к сезонным изменениям.

## ЛЕЧЕБНОЕ ПИТАНИЕ

Теперь нам нужно сказать несколько слов о лечебном питании у бурят. Как известно, в

Известно, что многие современные методы и лекарственные средства восходят к народной медицине. Однако возможности использования ее богатейшего арсенала, по-видимому, еще далеко не исчерпаны. Поэтому, неудивительно, что многовековой опыт борьбы человека со своими недугами, который представляет собой, по выражению академика Ю. В. Бромлея, «итог вынужденного экспериментирования и наблюдений, полученный в результате огромного числа проб и ошибок», привлекает сейчас столь большое внимание.

Думается, что одной из сильных сторон народных медиков было знание и учет в своей лечебной деятельности специфических условий жизни и быта народа, которые могли ему позволить создать путем эмпирического перебора довольно эффективные средства борьбы с болезнями. В связи с этим представляется особенно интересным детальное исследование средствами современной науки конкретных методов лечения и лекарственного арсенала эмпирической медицины с учетом их этнического своеобразия, природных, хозяйственных, культурных условий бытования, а также соответствующих традиций, связанных с профилактикой и охраной здоровья человека. Такое исследование требует комплексного подхода, объединяющего усилия специалистов из разных областей знания, где ведущая роль, естественно, принадлежит медикам.

Первым и необходимым этапом для проведения подобных работ является сбор и систематизация данных из народной медицины. В этом коротком очерке и предпринята попытка представить ряд материалов из бурятской народной медицины.

# С ГОДАМИ ПРИШЕДШИЙ ОПЫТ

(О БУРЯТСКОЙ НАРОДНОЙ МЕДИЦИНЕ)

прошлом бурятская кухня состояла в основном из молочных и мясных продуктов. Поэтому, естественно, большинство традиционных представлений о целебных свойствах пищи относятся именно к ним. Так, например, вплоть до наших дней сохранилась традиция давать женщинам после родов бульон, приготовленный из мелко нарезанной говядины или баранины и арса (молочного продукта, приготовляемого бурятами), которые способствовали быстрому восстановлению ее сил. Бульон и арса, кроме того, рекомендовались еще и при головных болях, при слабостях, и вообще они рассматривались как чрезвычайно эффективные средства для восстановления или сохранения сил организма.

Особенно высоко ценилось мясо лошади. Оно считалось прекраснейшим средством для сохранения теплоты внутри организма, которая была столь необходима скотоводу в суровую забайкальскую зиму. Там же, где можно было охотиться на тарбана, в этих целях наряду с кониной употреблялось также и его мясо. Кроме того, его жир считался одним из наиболее эффективных средств борьбы с простудными заболеваниями, с кашлем. Он употреблялся как наружно, так и внутрь. В некоторых случаях при простуде и ангине рекомендовалось молоко, вскипяченное вместе с внутрен-

ним жиром барана. При легком головокружении, при бессоннице считается полезным бульон из бараньих лыток. Кстати, отметим, что буряты особое значение придавали костям домашних животных, особенно барана, считая, что они являются незаменимыми средствами для общего укрепления организма и сохранения здоровья. Поэтому суп варился вместе с костями. Следует отметить здесь еще одно любимое лакомство бурят — костный мозг, содержащийся в трубчатых костях животных, который употреблялся в тех же целях. Вплоть до наших дней не потерял свою популярность традиционный бурятский суп с лапшой. Он ценится как средство, укрепляющее защитные силы организма.

У БУРЯТ в прошлом существовал очень интересный обычай употреблять один или два раза в год специальный суп из баранины, приготовленный особым образом в целях поддержания здоровья. Он считался чрезвычайно полезным и для восстановления сил после тяжелой болезни.

Молоко и молочные продукты рассматривались бурятами не только как продукты питания, но и как целебные средства, способствующие укреплению организма и сохранению здоровья. Особенно высоко ценилась способность кисломолочных продуктов утолять жажду и стимулировать пищеварение. Так, на-

пример, действие айрака уподоблялось часто действию лекарств, очищающих желудок и кишечник. Тарак, в соответствии с этими представлениями, давал покой организму и улучшал сон. Айрак и тарак — разновидности молочных продуктов. Молоко считалось полезным при кашле, заболеваниях горла, простуде, недержании мочи и других заболеваниях. И наконец, здесь нельзя не сказать несколько слов о зеленом чае с молоком, любимом напитке бурят. В соответствии с их воззрениями, он является великолепным тонизирующим средством, полезным человеку в любом возрасте. Кроме того, указывается целый набор лечебных действий, оказываемых им на организм человека. Например, считалось, что он разжижает «сгущенную» кровь, способствует этим улучшению кровообращения, обновляет ее, дезинфицирует желудочно-кишечный тракт, полезен при головных болях, слабостях, помогает при небольших отеках тела, в некоторых случаях его можно использовать в качестве мочегонного средства. Все это, пожалуй, и определило его роль в жизни бурят.

## ЛЕЧЕБНЫЕ ВОДЫ

Вплоть до настоящего времени сохранился у бурят обычай каждое лето выезжать на целебные источники — аршаны для того, чтобы отдохнуть, принять лечебные ванны, поправить свое

здоровье. Эти источники нередко окружались ореолом святости и служили предметом поклонения. Многие из них действительно заслужили подобное отношение своим исцеляющим действием на организм человека.

В наши дни, так же, как и в прошлом, аршаны, особенно в летнее время, собирают вокруг себя множество людей, которые организуют своеобразные самостоятельные курорты.

Однако использование целебной воды не носило такой беспорядочный характер, как может показаться на первый взгляд. Оно регулировалось обычно вековыми традициями, передаваемыми из поколения в поколение, и поэтому буряты довольно хорошо представляли себе лечебные свойства того или иного источника, а также способы его использования. Эти традиции во многом отличаются от соответствующих рекомендаций современной медицины. Однако, на наш взгляд, это вовсе не означает, что в них нельзя найти ничего рационального, того, что можно было бы поставить на службу здоровья человека. Естественно, методы современной гидротерапии довольно эффективны, но, думается, что они только выиграли бы, если применять их с учетом всего рационального, которое накоплено в многовековой народной практике использования целебных вод.

Еще в недавнем прошлом прямо на выходе воды можно было встретить деревянные или каменные таблички с надписями на старомонгольском или тибетском языках, повествующие о ее лечебных свойствах.

Нельзя думать, что буряты рассматривали целебные воды в качестве универсального средства против всех болезней. Для них, как видно из изложенного, каждый тип воды был строго показан для какой-либо конкретной болезни. Имели место также противопоказания. Некоторые воды вообще запрещалось пить, поскольку они были пригодны лишь для лечебных ванн, другие оказывались неприемлемыми для легочников, третьи — для тех, у кого расстроен желчный пузырь и т. д.

Таким образом, сейчас уже можно говорить о существовании у бурят целой системы правил и обычаев, регулирующих использование целебных источников, которыми так богата Бурятия.

\* \* \*

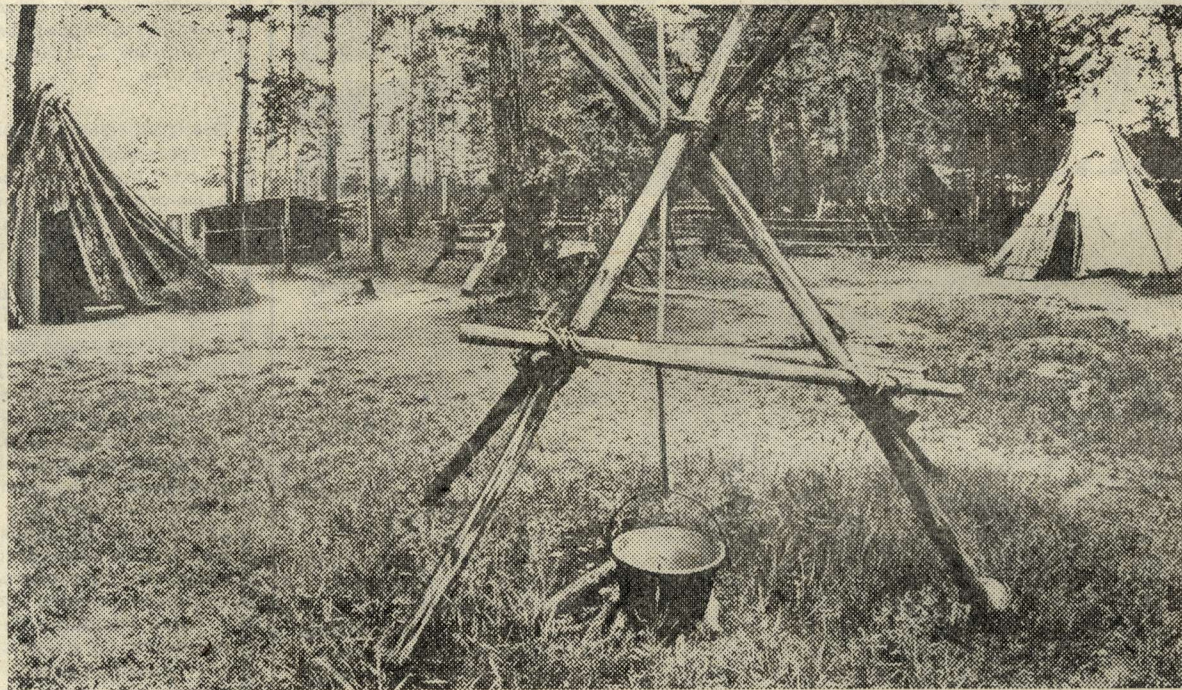
ИНТЕНСИВНОЕ промышленное освоение Сибири, вызвавшее необходимость адаптации огромного контингента людей к новой для них природной среде, изменение привычного образа жизни, а иногда и системы питания, жилищных условий породило здесь немало медико-биологических проблем, связанных с охраной здоровья населения. По нашему мнению, крайне важно при решении этих проблем учесть опыт приспособления к суровым климатическим условиям как коренных народов, проживающих здесь с незапамятных времен, так и опыт русского населения, сумевшего начиная с XVI века, выработать свои специфические традиции и обычаи в этой области. Это могло бы существенно облегчить выработку рациональной системы мероприятий, направленных на сохранение здоровья человека в условиях Сибири.

В этой связи особенно остро ощущается необходимость тщательного сбора и исследования ценнейшего наследия, пришедшего к нам из глубин веков, для того, чтобы поставить его на службу современности.

Г. ЛЕНХОВЕВ,  
Н. ЖАМБАЛДАГБАЕВ.

УЛАН-УДЭ —  
НОВОСИБИРСК.

Фото В. Новикова.



В этнографическом музее под открытым небом. Бурятская АССР.

